
Je suis fonctionnaire et atteint d'un handicap

Je suis fonctionnaire ou magistrat et atteint d'une incapacité permanente d'au moins 50 % au moment de mon départ à la retraite

Vous pouvez bénéficier d'une pension de retraite qui ne sera pas minorée par une décote si vous n'avez pas effectué le nombre de trimestres nécessaire pour obtenir une pension à taux plein.

Je suis fonctionnaire ou magistrat et atteint d'une incapacité permanente d'au moins 50 % depuis plusieurs années

Vous pouvez bénéficier d'un départ anticipé à la retraite à compter de votre 55e anniversaire si vous avez été atteint de ce handicap pendant un nombre de trimestres de durée d'assurance cotisée - c'est à dire des trimestres ayant donné lieu au versement de cotisations sur le traitement ou le salaire perçu - suffisant tous régimes confondus.

Il n'est pas nécessaire de justifier d'un taux d'incapacité permanente d'au moins 50 % à la date de votre départ à la retraite. Si vous réunissez les durées d'assurances requises, mais que le taux de votre handicap a diminué à la date de votre départ à la retraite en raison de l'amélioration de votre santé, vous conservez le bénéfice du départ anticipé.

Durée d'assurance cotisée requise (en trimestres) en fonction de l'année de naissance
(pensions prenant effet à compter du 1er septembre 2023)

Âge de départ	Année de naissance															
	De 1955 à 1957	De 1958 à 1960	Du 01/09/1961 au 31/08/1961	Du 01/09/1961 au 31/12/1962	1963	1964	1965	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973 et suivants	
55 ans	106	107	108	108	108	109	109	109	109	110	110	110	111	111	111	112
56 ans	96	97	98	98	98	99	99	99	99	100	100	100	101	101	101	102
57 ans	86	87	88	88	88	89	89	89	89	90	90	90	91	91	91	92
58 ans	76	77	78	78	78	79	79	79	79	80	80	80	81	81	81	82
De 59 ans et jusqu'à la veille de l'âge	66	67	68	68	68	69	69	69	69	70	70	70	71	71	71	72

légal

C'est important

Les périodes avec la reconnaissance de travailleur handicapé ne sont prises en compte que jusqu'au 31 décembre 2015.

Comment attester le taux d'incapacité permanente de 50 % ?

Il vous appartient de produire à l'appui de votre demande de départ anticipé à la retraite les pièces justifiant de votre taux d'incapacité permanente.

Il s'agit notamment de la carte d'invalidité, des décisions de la Commission technique d'orientation et de reclassement professionnel (COTOREP), de la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH), des décisions des services et organismes débiteurs des prestations familiales, des décisions des juridictions.

Un certain nombre d'autres pièces peuvent également être produites. La liste exhaustive figure dans l'arrêté du 24 juillet 2015 relatif à la liste des documents attestant le taux d'incapacité permanente défini à l'article D. 351-1-6 du code de la sécurité sociale.

A voir également

- [Arrêté du 24 juillet 2015 relatif à la liste des documents attestant le taux d'incapacité permanente défini à l'article D. 351-1-6 du code de la sécurité sociale](#)

Ai-je droit à une majoration du montant de ma pension ?

Si vous remplissez les conditions du départ anticipé à la retraite, votre pension sera assortie d'une majoration qui s'ajoutera au montant de votre pension de retraite.

Cette majoration est égale à :

Durée des périodes prises en compte en constitution du droit alors que
l'agent était atteint d'une invalidité au moins égale à 50 %

X 1/3

Durée totale des services et bonifications retenue dans la liquidation de la pension*

* Cette durée est écartée au nombre de trimestres nécessaire pour prétendre à une pension au taux de 75 % ou de 80 % si vous bénéficiez de certaines bonifications.

Le total du montant de votre pension avec la majoration ne pourra toutefois pas être supérieur à 75 % de votre traitement ou 80 % si vous bénéficiez de certaines bonifications.

Exemple :

Monsieur B. est atteint d'un handicap d'au moins 50 % au cours de sa carrière. Il réunit 25 ans et 6 mois de services retenus pour la constitution du droit à pension avec une incapacité d'au moins 50 % et 30 ans de services retenus pour la liquidation de sa pension.

Le taux de la majoration s'élève à : $(25,5 / 30) \times 1 / 3 = 0,28$, soit une majoration de sa pension de 28 %.

Si monsieur B. avait commencé sa carrière comme fonctionnaire atteint d'un handicap d'au moins 50 %, et réunissait 30 ans de services retenus pour la constitution du droit à pension avec handicap de 50% et 30 ans de services retenus pour la liquidation de sa pension, le taux de la majoration s'élèverait à : $(30 / 30) \times 1 / 3 = 0,33$, soit une majoration de sa pension de 33 %.